

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
КЫРГЫЗСКОЙ РЕСПУБЛИКИ
«МЕЖДУНАРОДНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ КЫРГЫЗСТАНА»
МЕЖДУНАРОДНАЯ ШКОЛА МЕДИЦИНЫ

«УТВЕРЖДЕНО»
РЕКТОР МШМ «МУК»
Айдаралиев А.А.
« 08 » август 2021 г.
Протокол заседания
Ученого совета № 4
« 08 » август 2021 г.

СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ
МЕЖДУНАРОДНОЙ ШКОЛЫ МЕДИЦИНЫ
«МЕЖДУНАРОДНОГО УНИВЕРСИТЕТА КЫРГЫЗСТАНА»
НА 2021-2026 Г.Г.

Бишкек – 2021г

Миссия МШМ «МУК» – Подготовка компетентных специалистов в области медицины, соответствующих международным стандартам и традициям медицинской этики, готовых к постоянному профессиональному росту с использованием современных достижений науки и практики, для решения проблем здоровья населения.

Видение – Развитие целостной личности, способной успешно применять свои знания, умения, навыки в любой точке мира и проявлять свои профессиональные качества в условиях подвижной среды.

Цель – Развитие и совершенствование приоритетных направлений МШМ «МУК», достижение качества образовательной, научной и клинической деятельности ВУЗа, формирование академической репутации и конкурентоспособности в международном научно-образовательном пространстве.

Стратегические направления:

Стратегия 1. Модернизация образовательной деятельности МШМ, внедрение инноваций в образовательный процесс, в соответствии с международными требованиями.

Стратегия 2. Устойчивое развитие научно-исследовательской деятельности

Стратегия 3. Интеграция МШМ в международное научно-образовательное пространство - подготовка выпускников с высшим профессиональным образованием в соответствии ГОС ВПО, учитывая международные стандарты высшего образования, расширение и укрепление международного сотрудничества.

Стратегия 4. Организация эффективного менеджмента и внедрение принципов корпоративного управления - совершенствование кадровой политики и системы управления МШМ.

Стратегия 5. Развитие ресурсного потенциала МШМ, укрепление материально-технической базы.

Стратегия 6. Совершенствование воспитательной работы и социальное развитие.

СТРАТЕГИЯ 1. Модернизация образовательной деятельности МШМ, внедрение инноваций в образовательный процесс, в соответствии с международными требованиями.

Цель – повышение эффективности обучения, разработка гибких образовательных программ, обеспечивающих индивидуализацию и повышение самостоятельности образования каждого студента.

Задача 1.1. Модернизация образовательной среды и повышение качества обучения.

Ожидаемые результаты (индикатор)

1. Обновление образовательной программы по специальности «Лечебное дело» (для иностранных граждан), с учетом требований нового ГОС ВПО, 5 лет обучения. Создание конкурентоспособных образовательных программ, востребованных на международном образовательном рынке труда. Расширение элективных дисциплин, с учетом потребности международного образовательного рынка труда.

2. Внедрение инструментов электронного обучения. Разработка электронных учебных курсов по образовательной программе не менее 50%. Обеспечение дистанционной поддержкой не менее 70% учебных дисциплин. Увеличение количества разработанных учебно-методических комплексов, с использованием инновационных технологий обучения.

3. Пересмотр образовательных программ и учебных планов с включением исследовательского компонента. Привлечение обучающихся в МШМ к работе в научных семинарах, НИРС и их участию в конкурсах. Подготовка и реализация исследовательских проектов с привлечением в качестве научных ассистентов 10% - 20% студентов МШМ.

4. Проведение процедур внутренней оценки качества образовательной программы. Привлечение внешних экспертов к проведению оценки качества образования в МШМ. Проведение внутреннего мониторинга образовательных услуг.

5. Международная аккредитация образовательной программы по специальности «Лечебное дело» (для иностранных граждан).

6. Повышение педагогической компетентности, врачебной/медицинской квалификации ППС в профессиональной сфере. Проведение мероприятий (курсы, семинары, тренинги и т.д.), согласно плану повышения квалификации ППС МШМ. Количество ППС, прошедших курсы повышения квалификации - 100%.

7. Создание в 2021 году Центра дополнительного образования, курсов повышения квалификации ППС, организация курсов английского языка для АУП, ППС и УВС МШМ.

8. Согласование образовательной программы с работодателями. Совершенствование системы целевой подготовки студента. Повышение востребованности выпускников МШМ на международном рынке труда.

9. Создание Совета работодателей в целях обеспечения актуальности профессиональных компетенций студентов и выпускников.

10. Создание ассоциации выпускников МШМ (создание банка данных выпускников, анкетирования выпускников).

11. Подготовка нормативно-правовой базы для открытия международных программ двойных дипломов. Совместно с Международным университетом Рифа (Пакистан), привлечение к преподаванию в МШМ, зарубежных специалистов не менее 20%. Усовершенствование системы студенческой мобильности с зарубежными научно-образовательными организациями.

12. В рамках Меморандумов Альянса по внедрению инновационного медицинского оборудования, методик медицинской диагностики (Китай), начать работу по внедрению разработанных в МШМ МУК методик медицинской диагностики, с учетом опыта членов Альянса, (Китай, Сингапур, Израиль, ЮАР, Пакистан, Бангладеш).

13. В рамках Меморандумов Альянса университетов тропической медицины, внедрить в программу обучения дисциплину - «Тропические заболевания», инновацию с учетом этнографических, культурных, социальных, здоровье сберегающих условий.

14. Внедрение в МШМ программы трансформации вузовского образования в модель «Университета 4.0»

Задача 1.2. Создание и развитие информационной инфраструктуры.

Ожидаемые результаты (индикатор)

1. Регулярное обновление и улучшение сайта на трех языках. Создание мобильного приложения сайта МШМ.
2. Усиление информационной составляющей обучающей системы. Размещение учебно-методических материалов по 100% дисциплинам учебного плана.
3. Совершенствование информационных систем тестирования студентов МШМ.

Задача 1.3. Повышение профессионального уровня ППС.

Ожидаемые результаты (индикатор)

1. Проведение конкурсного отбора и аттестации ППС МШМ.
2. Увеличение доли штатных ППС с учеными степенями и званиями до 70%
3. Регулярное повышение квалификации ППС.

Задача 1.4 Внедрение и развитие взаимосвязи с органами практического здравоохранения

Ожидаемые результаты (индикатор)

1. Заключение договоров о сотрудничестве с организациями здравоохранения КР, в качестве клинических баз (*с учетом частного здравоохранения и региональных ЛПУ*); Сотрудничество с организациями здравоохранения ближнего и дальнего зарубежья, **увеличение клинических баз, в том числе за рубежом**;
2. Развитие механизмов взаимодействия ГЧП с учреждениями здравоохранения.
3. Проведение семинаров, факультативов, круглых столов, спецкурсов и т.д. Увеличение количества международных проектов в области здравоохранения.
4. Развитие социального партнерства с профессиональными медицинскими сообществами (Ассоциации, НПО) по образовательным и научным проектам. Проведение семинаров, факультативов, круглых столов, спецкурсов и т.д. Усиление международных связей МШМ в рамках проведения совместных научно-исследовательских и инновационных работ, создание совместных научно-образовательных проектов.
5. Развитие высокотехнологической Многопрофильной Университетской клиники-хаба (ул. Чуй-Турусбекова), включающей в себя: Медицинского центра проф. Кожакматовой Г.С.; Медицинский центр «Эркай»; Медицинский центр «Remedium»; Отдел производственной практики с клиническими базами по г.Бишкек и Чуйской области;
6. Открытие Центра симуляционного обучения; Увеличение количества муляжей на 10%-20%.
7. Использование в процессе обучения интерактивных обучающих программ («AcademiX», «Pathology3D»), стол «Пирогова» – «Анатомия3D», симулятора на лапароскопической стойке, интерактивных досок, виртуальной клиники.

Задача 1.5 Развитие послевузовского образования.

Ожидаемые результаты (индикатор)

1. Открытие ординатуры по основным направлениям медицины.
2. Создание системы подготовки научных и педагогических кадров через аспирантуру и докторантуру.
3. Создание системы поддержки молодых ученых.
4. Открытие программы подготовки докторов философии (PhD).

СТРАТЕГИЯ 2. Устойчивое развитие научно-исследовательской деятельности

Цель – развитие научных исследований и разработок до международного уровня и повышение результативности научно-исследовательской деятельности

Задача 2.1 Повышение научно-исследовательского потенциала МШМ

Ожидаемые результаты (индикатор)

1. Определение приоритетных направлений научно-исследовательской деятельности ППС. Развитие фундаментальных научных исследований в научных школах. Доведение доли участвующих в научной работе, выполняемых ППС МШМ до 75%.
2. **Активизация подготовки докторов наук, кандидатов наук, докторов философии (PhD) в диссертационных советах при ВАК МОиН КР.**

а) Д.14.18.585 Совместно с КГМА и УНПК МУК, по специальности 03.03.01 - «Физиология»; 14.03.03. – «Патофизиология»; 14.03.11. – «Восстановительная медицина, спортивная медицина, лечебная физкультура, курортология и физиотерапия».

б) Д.14.21.635 Совместно с НПО «Профилактическая медицина» и УНПК МУК, по специальности 14.02.01. – «Гигиена», 14.02.02. – «Эпидемиология», 14.01.09. – «Инфекционные болезни».

в) Проработать вопрос о преобразовании советов в межгосударственные советы.

3. Согласование с ВАК КР, вопроса об открытии межгосударственного совета: КГМА, Институт горной физиологии и медицины НАН КР и УНПК МУК, по специальностям: 14.02.04. – «Медицина труда», 05.26.02. – «Безопасность в чрезвычайных ситуациях», 03.02.08. – «Экология человека», 14.01.14. – «Геронтология и гериатрия».

4. Проработка с Министерством образования и науки, вопроса об открытии при МШМ МУК диссертационного совета по специальности «Общественное здравоохранение и медицина», на степень доктора философии (PhD).

5. Организация деятельности комиссий по осуществлению экспертизы научных исследований, работ, проектов.

6. Увеличение количества финансируемых НИР и международных научно-исследовательских проектов; Увеличение количества научных публикаций с высоким индексом цитируемости и научной продуктивности (индекс Хирша) сотрудников МШМ на 30%; Увеличение количества патентов и актов внедрения в практическое здравоохранение.

7. Увеличение количества проведенных конференций, форумов и других научно-исследовательских мероприятий на 40%.

Задача 2.2 Создание многоканальной системы финансирования научно-образовательных исследований

Ожидаемые результаты (индикатор)

1. Увеличение количества научных тем, выполняемых по результатам грантовых конкурсов, научно-исследовательских проектов на 20%

2. Обеспечение современного уровня технической поддержки научно-образовательных и научно-исследовательских работ.

3. Поощрение и признание сотрудников за высокие научные достижения

4. Создание условий для участия ППС в различных программах, проектах, грантах и т.п.

5. Доведение доли участвующих в научной работе (НИРС) до 30% от общего количества студентов МШМ. Доведение удельного числа студентов, принимающих участие в научных конференциях, форумах, семинарах МШМ, других ВУЗов, межвузовских до 20% от общего количества студентов МШМ.

СТРАТЕГИЯ 3. Интеграция МШМ в международное научно-образовательное пространство - подготовка выпускников с высшим профессиональным образованием в соответствии ГОС ВПО, учитывая международные стандарты высшего образования, расширение и укрепление международного сотрудничества.

Цель – установление и развитие сотрудничества с зарубежными партнерами, интеграция в мировое образовательное пространство

Задача 3.1 Гармонизация образовательных программ с международными стандартами качества. Реализация программы международной академической мобильности научно-педагогических работников и обучающихся.

Ожидаемые результаты (индикатор)

1. Разработка совместных образовательных программ с ведущими зарубежными университетами-партнерами. Взаимодействие МШМ с зарубежными ВУЗами по реализации программ обучения студентов:

- 1.1 **Регистрация МШМ МУК в реестре медицинских вузов, признаваемых Австралийским медицинским советом.**
- 1.2 **Регистрация МШМ МУК в реестре медицинских вузов, признаваемых Канадским медицинским советом.**
- 1.3 **Регистрация МШМ МУК в реестре медицинских вузов, признаваемых Американским медицинским советом (ECFMG).**
- 1.4 **Регистрация МШМ МУК в реестре медицинских вузов, признаваемых в Бангладеш, Малайзии, Мальдивских островах, Непале.**
- 1.5 **Регистрация МШМ МУК в реестре медицинских вузов, признаваемых в Великобритании.**

С момента создания МШМ вошел в состав:

- Ассоциации медицинских университетов Кыргызской Республики (AMUKR);
- Азиатской ассоциации медицинских студентов (AMSA);
- Ректор МШМ «МУК», академик НАН КР Айдаралиев А.А., входит в состав руководства BRIMEA (The Belt and Road International Medical Education Alliance), в качестве Вице-президента.
- ECFMG (Образовательная комиссия зарубежных выпускников по медицинскому направлению).

1.7 В настоящее время ведется работа по включению МШМ в следующие Ассоциации:

- AMSE (Ассоциация медицинских школ Европы)
- AMEA (Азиатская ассоциация медицинского образования)
- AMEE (Международная ассоциация медицинского образования Европы)

2. Взаимодействие МШМ с зарубежными вузами по реализации программ повышения квалификации преподавателей. Увеличение числа ППС, прошедших подготовку, переподготовку и стажировку за рубежом. Привлечение к преподаванию зарубежных специалистов, в частности из Пакистана.

3. Участие ППС и обучающихся в международных научно-образовательных форумах, культурных мероприятиях и проектах. Рост количества международных совместных проектов и программ.

СТРАТЕГИЯ 4. Организация эффективного менеджмента и внедрение принципов корпоративного управления - совершенствование кадровой политики и системы управления МШМ.

Цель – формирование и развитие системы эффективного управления

Задача 4.1. Совершенствование внутренней системы обеспечения качества

Ожидаемые результаты (индикатор)

1. Проведение процедур гарантии качества образовательных программ. Проведение внутренних аудитов образовательной программы.
2. Внедрение системы КРІ, повышение результативности сотрудников. Повышение качества кадровой политики.

СТРАТЕГИЯ 5. Развитие ресурсного потенциала МШМ, укрепление материально-технической базы

Цель – модернизация материально-технической базы, создание условий и внедрение инновационных технологий

Задача 5.1 Развитие материально-технической базы

Ожидаемые результаты (индикатор)

1. Открытие Морфологического корпуса. Открытие Центров клинических практик г.Токмок, г.Каракол. Создание и оснащение специализированных кабинетов и лабораторий. Открытие общежитий МШМ.
2. Совершенствование информационно-коммуникационной инфраструктуры. Приобретение программного обеспечения, обновление компьютерной базы, инновационного образовательного оборудования.

Задача 5.2. Динамичное развитие научной библиотеки

Ожидаемые результаты (индикатор)

1. Количество новых наименований печатных изданий увеличено на 30%
2. Расширение электронного каталога МШМ на 50%. Наполнение открытыми цифровыми коллекциями.
3. Увеличение библиотечного фонда новыми наименованиями печатных изданий на 50%.
4. Увеличение количества посещений сайта электронной библиотеки на 30%

Стратегия 6. Совершенствование воспитательной работы и социальная поддержка студентов.

Цель – создание условий для развития духовности обучающихся, оказание им помощи в нравственном, гражданском и профессиональном становлении, создание условий для самореализации личности.

Задача 6.1 Реализация комплекса мер по формированию и развитию социокультурной среды

Ожидаемые результаты (индикатор)

1. Увеличение доли обучающихся, вовлеченных в общественные мероприятия на 40%;

2. Развитие Центра психологической поддержки;
3. Воспитание внутренней потребности личности в здоровом образе жизни.
4. Медицинское обслуживание студентов. Ежегодный медицинский осмотр студентов.

Проректор по стратегическому
и инновационному развитию

A handwritten signature in blue ink, consisting of several loops and a long horizontal stroke extending to the right.

Байбулатов Э.М.