

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ  
КЫРГЫЗСКОЙ РЕСПУБЛИКИ  
«МЕЖДУНАРОДНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ КЫРГЫЗСТАНА»  
МЕЖДУНАРОДНАЯ ШКОЛА МЕДИЦИНЫ

**«УТВЕРЖДЕНО»**  
РЕКТОР МШМ «МУК»  
Айдаралиев А.А.  
«07» Июль 2021 г.  
Протокол заседания  
Ученого совета № 1  
«07» Июль 2021 г.

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ПЛАН РАЗВИТИЯ  
МЕЖДУНАРОДНОЙ ШКОЛЫ МЕДИЦИНЫ  
«МЕЖДУНАРОДНОГО УНИВЕРСИТЕТА КЫРГЫЗСТАНА»  
НА 2021-2022 Г.Г.

**Стратегический план развития Международной школы медицины «МУК»  
на 2021 - 2022 гг**

**Стратегические направления:**

**Стратегия 1.** Модернизация образовательной деятельности МШМ, внедрение инноваций в образовательный процесс, в соответствии с международными требованиями.

**Стратегия 2.** Устойчивое развитие научно-исследовательской деятельности

**Стратегия 3.** Интеграция МШМ в международное научно-образовательное пространство - подготовка выпускников с высшим профессиональным образованием в соответствии ГОС ВПО, учитывая международные стандарты высшего образования, расширение и укрепление международного сотрудничества.

**Стратегия 4.** Организация эффективного менеджмента и внедрение принципов корпоративного управления - совершенствование кадровой политики и системы управления МШМ.

**Стратегия 5.** Развитие ресурсного потенциала МШМ, укрепление материально-технической базы.

**Стратегия 6.** Совершенствование воспитательной работы и социальное развитие.

Мероприятие	Индикаторы / конечный результат	Срок исполнения	Ответственные
<b>Стратегия 1. Модернизация образовательной деятельности МШМ, внедрение инноваций в образовательный процесс, в соответствии с международными требованиями.</b>			
<b>Задача 1.1. Модернизация образовательной среды и повышение качества обучения.</b>			
1. Усовершенствование и развитие образовательных программ	Обновление образовательной программы по специальности «Лечебное дело» (для иностранных граждан), с учетом требований нового ГОС ВПО, 5 лет обучения; Создание конкурентоспособных образовательных программ, востребованных на международном образовательном рынке труда; Составление гибких образовательных программ, обеспечивающих индивидуализацию и повышения самостоятельности образования каждого студента; Расширение элективных дисциплин, с учетом потребности международного образовательного рынка труда.	Ежегодно  Сентябрь 2021г-декабрь 2021г.	Проректор по АУР  Кафедры
	Разработка образовательной программы по специальности «Лечебное дело» (для граждан КР) со сроком обучения 6 лет обучения	Май-июль 2021 г.	Проректор по АУР  Департамент образования

			Кафедры
2. Внедрение инновационных технологий обучения, применение активных и интерактивных методик, обеспечивающих эффективное формирование заложенных в образовательной программе компетенций специалиста	Внедрение инструментов электронного обучения. Разработка электронных учебных курсов по образовательной программе не менее 50%. Обеспечение дистанционной поддержкой не менее 70% учебных дисциплин. Увеличение количества разработанных учебно-методических комплексов, с использованием инновационных технологий обучения	сентябрь 2020-декабрь 2021 г.г.	Проректор по АУР Департамент образования Кафедры Информационный отдел
3. Внедрение научно-ориентированного обучения в образовательный процесс МШМ	Пересмотр образовательных программ и учебных планов с включением исследовательского компонента; Привлечение обучающихся МШМ к работе научных семинаров, НИРС и их участию в конкурсах. Создание исследовательских проектов с привлечением в качестве научных ассистентов 10% студентов МШМ.	Постоянно 2021г	Проректор по науке, развитию и международным связям Департамент науки Кафедры
4. Развитие и совершенствование менеджмента качества образования. Внедрение процедуры внутреннего мониторинга и анализа образовательных услуг	Проведение процедур внутренней оценки качества образовательной программы. Привлечение внешних экспертов к проведению оценки качества образования в МШМ. Проведение внутреннего мониторинга образовательных услуг	ежегодно	Отдел МК Департамент образования Кафедры
5. Проведение внешнего аудита образовательных программ	Международная аккредитация образовательной программы по специальности «Лечебное дело» (для иностранных граждан)	апрель 2021 г.	Проректор по АУР Отдел МК Департамент образования Кафедры Работодатели
6. Повышение квалификации профессорско-преподавательского состава МШМ, по	Повышение педагогической компетентности, врачебной/медицинской квалификации ППС в профессиональной сфере.	Ежегодно	Проректор по АУР Кафедры

инновационным образовательным технологиям	Проведение мероприятий (курсы, семинары, тренинги и т.д.), согласно плану по повышению квалификации ППС МШМ. Количество ППС, прошедших курсы повышения квалификации - 100%.		Отдел ПКидО
7. Создание Центра дополнительного образования	Создание в 2021 году Центра дополнительного образования, организация курсов английского языка для АУП, ППС и УВС МШМ.	октябрь 2021 г.	Деканат Кафедры Отдел ПКидО
8. Реализация образовательной программы «Лечебное дело» в партнерстве с работодателями	Согласование образовательной программы с работодателями; Совершенствование системы целевой подготовки студента; Повышение востребованности выпускников МШМ на международном рынке труда	Ежегодно	Кафедры Имран Назир
9. Создание Совета работодателей	Создание Совета работодателей в целях обеспечения актуальности профессиональных компетенций студентов и выпускников	Июль 2021 г	Деканат Кафедры Имран Назир
10. Интернационализация образовательных программ, развитие международной мобильности студентов	Подготовка нормативно-правовой базы для открытия международных программ двойных дипломов; Привлечение к преподаванию зарубежных специалистов не менее 40%; Усовершенствование системы студенческой мобильности с зарубежными научно-образовательными организациями. <b>Развитие академической мобильности МШМ, в партнерстве с ВУЗами Центральной и Юго-восточной Азии</b>	Октябрь 2021 г.	Проректор по науке, развитию и международным связям  Международный отдел  Департамент образования Кафедры
11. Внедрение в МШМ программы трансформации вузовского образования в модель «Университета 4.0»	Реализация полного жизненного цикла инновационных проектов «идея – продукт», коммерциализация и продвижение инновационных разработок на зарубежные рынки, создание условий для функционирования системы открытого управления, развитие открытой образовательной среды,	2021-2022г.г	Проректора  Департамент образования  Кафедры

	обеспечивающей непрерывное образование		
<b>Задача 1.2. Создание и развитие информационной инфраструктуры.</b>			
1. Организация работы информационной системы AVN.	Разработка и внедрение информационной системы AVN в учебный процесс.	2020г-2021 г	Деканат Кафедры
2. Обновление сайта МШМ.	Обновленный и улучшенный сайт на трех языках.  Создание мобильного приложения сайта МШМ.		Информационный отдел  Отдел АСУ и AVN
3. Создание обучающей интернет-системы МШМ.	Усиление информационной составляющей обучающей системы. Размещение учебно-методических материалов по 100% дисциплинам учебного плана.	Постоянно	Кафедры  Информационный отдел
4. Создание информационных систем централизованного тестирования и контроля знаний на всех этапах и уровнях обучения.	Совершенствование информационных систем тестирования студентов МШМ.	2021г	Информационный отдел
<b>Задача 1.3. Повышение профессионального уровня ППС.</b>			
1. Конкурсный отбор и аттестация ППС МШМ.	Проведение конкурсного отбора и аттестации ППС МШМ.	ежегодно	Отдел кадров
2. Формирование кадровой политики МШМ. Формирование действенного резерва кадрового состава МШМ.	Увеличение доли штатных ППС с учеными степенями и званиями до 70%	2021	Ректор Отдел кадров
3. Оценка научно-образовательной деятельности сотрудников и ППС.	Проведение рейтинга ППС.	ежегодно	Отдел кадров Отдел МК  Департамент образования
4. Организация и проведение курсов повышения квалификации	План по повышению квалификации ППС	ежегодно	Отдел кадров Отдел ПКидО  Департамент образования
5. Стимулирование сотрудников и ППС за вклад и развитие научно-образовательной деятельности.	Получение ППС надбавки, согласно Положению об оплате труда.	ежегодно	Первый проректор  Проректор по науке, развитию и международным связям  Отдел кадров  Бухгалтерия

<b>Задача 1.4 Внедрение и развитие взаимосвязи с органами практического Здравоохранения</b>			
<b>1. Внедрение механизмов взаимодействия МШМ и работодателей, обеспечивающих привлечение в сферу образования дополнительных материальных, интеллектуальных и иных ресурсов.</b>	<p>Заключение договоров о сотрудничестве с организациями здравоохранения КР, в качестве клинических баз. <i>(увеличение ежегодно на 20%, с учетом частного здравоохранения);</i></p> <p>Сотрудничество с организациями здравоохранения ближнего и дальнего зарубежья, <b>увеличение клинических баз, в том числе зарубежом;</b></p> <p>Проведение семинаров, факультативов, круглых столов, спецкурсов и т.д;</p> <p><b>Увеличение количества международных проектов в области здравоохранения.</b></p>	<p>до сентября 2021г</p> <p>Ежегодно</p>	<p>Проректор по КиЛР</p> <p>Кафедры</p> <p>Отдел практики</p>
<b>2. Развитие социального партнерства с профессиональными медицинскими сообществами</b>	<p>Развитие социального партнерства с профессиональными медицинскими сообществами (Ассоциации, НПО) по образовательным и научным проектам. Проведение семинаров, факультативов, круглых столов, спецкурсов и т.д.</p> <p><b>Усиление международных связей МШМ в рамках проведения совместных научно-исследовательских и инновационных работ, создание совместных научно-образовательных проектов.</b></p>	на постоянной основе	<p>Проректор по науке, развитию и международным связям</p> <p>Кафедры</p> <p>Международный отдел</p> <p>Имран Назир</p>
<b>3. Улучшение качества практической подготовки, с применением современных инновационных технологий.</b>	<p>Создание и развитие высокотехнологической Многопрофильной Университетской клиники (ул. Чуй-Турусбекова);</p> <p>Создание медицинского центра проф. Кожакматовой Г.С.;</p> <p>Медицинский центр «Эркай»;</p> <p>Развитие отдела производственной практики с клиническими базами по г. Бишкек и Чуйской области</p>	Октябрь 2021г	<p>Проректор по КиЛР</p> <p>Клинические Кафедры</p>
<b>4. Создание Центра симуляционного обучения</b>	Открытие Центра симуляционного обучения	Сентябрь 2021г	<p>Проректор по СиИР</p> <p>Директор центра</p>

5.Создание виртуальной клиники, с применением телемедицины	Увеличение количества муляжей на 10%	Октябрь 2021г.	симуляционно го обучения  Клинические Кафедры
	Использование в процессе обучения интерактивных обучающих программ («AcademiX», «Pathology3D»), стол «Пирогова» – «Анатомия3D», симулятора на лапароскопической стойке, интерактивных досок, виртуальной клиники.	Октябрь 2021г.	Проректор по СиИР  Директор центра симуляционно го обучения  Клинические Кафедры
<b>Задача 1.5 Развитие послевузовского образования.</b>			
1. Открытие образовательных программ послевузовского образования.	Создание системы подготовки научных и педагогических кадров через аспирантуру и докторантуру. Создание системы поддержки молодых ученых. Открытие программы подготовки докторов философии (PhD).	2021г-2022г	Проректор по УАР  Проректор по КиЛР  Проректор по науке, развитию и международным связям  Кафедры
<b>Стратегия 2. Устойчивое развитие научно-исследовательской деятельности ППС</b>			
<b>Задача 2.1 Повышение научно-исследовательского потенциала МШМ</b>			
1. Формирование научных школ, развитие фундаментальных исследований и закрепление лидерских позиций по приоритетным направлениям исследований и разработок.	Определение приоритетных направлений научно-исследовательской деятельности ППС. Развитие фундаментальных научных исследований в научных школах. Доведение доли участвующих в научной работе, выполняемых ППС МШМ до 75%.	2021-2022гг	Департамент науки Кафедры
2. Разработка и внедрение критериев оценки научной деятельности ППС МШМ.	Организация деятельности комиссий по осуществлению экспертизы научных исследований, работ, проектов.	ежегодно	Департамент образования  Департамент науки  Кафедры
3. Публикация научных статей в журналах, рекомендованных МОН КР и журналах с импакт-	Увеличение количества финансируемых НИР и международных научно-исследовательских проектов;	ежегодно	Проректор по науке, развитию и международным

фактором РИНЦ, SCOPUS, Web of Science и др.	Увеличение количества научных публикаций с высоким индексом цитируемости и научной продуктивности (индекс Хирша) сотрудников МШМ на 30%; Увеличение количества патентов и актов внедрения в практическое здравоохранение		М связям  Департамент науки  Кафедры
4. Проведение конференций, форумов и других научно-исследовательских мероприятий МШМ, на региональном и международном уровне.	Увеличение количества проведенных конференций, форумов и других научно-исследовательских мероприятий на 40%.	ежегодно	Департамент науки  Кафедры
5.Активизация подготовки докторов наук, кандидатов наук, докторов философии (PhD), в диссертационных советах при ВАК МОиН КР.	Совместно с КГМА и УНПК МУК, Д.14.18.585. по специальности 03.03.01 - «Физиология»; 14.03.03. – «Патофизиология»; 14.03.11. – «Восстановительная медицина, спортивная медицина, лечебная физкультура, курортология и физиотерапия»;  Совместно с НПО «Профилактическая медицина» и УНПК МУК Д.14.21.635. по специальности 14.02.01. – «Гигиена», 14.02.02. – «Эпидемиология», 14.01.09. – «Инфекционные болезни»;  Проработка с Министерством образования и науки вопроса об открытии при МШМ МУК диссертационного совета по специальности «Общественное здравоохранение и медицина», на степень доктора философии (PhD).	Октябрь – декабрь 2021г.	Ректор  Проректор по науке, развитию и международным связям  Департамент науки
<b>Задача 2.2 Создание многоканальной системы финансирования научно-образовательных исследований</b>			
1. Создание системы финансирования научных исследований, научно-исследовательских проектов. Активизация работы по привлечению средств организаций и частных инвесторов на развитие научных исследований в МШМ.	Увеличение количества научных тем, выполняемых по результатам грантовых конкурсов, научно-исследовательских проектов на 20%	ежегодно	Департамент науки  Кафедры



2. Сопровождение (организационная, методическая, консультационная, информационная, аналитическая поддержка) фундаментальных и прикладных научных исследований, проводимых на базе МШМ.	Обеспечение современного уровня технической поддержки научно-образовательных исследований и организации научно-исследовательских работ.	ежегодно	Проректор по науке, развитию и международным связям  Департамент науки  Кафедры
3. Разработка системы стимулирования научной деятельности ППС и АУП	Поощрение и признание сотрудников за высокие научные достижения	ежегодно	Первый проректор  Проректор по науке, развитию и международным связям  Отдел кадров  Бухгалтерия
4. Разработка и реализация комплекса мер для получения грантов и иных форм поддержки научно-исследовательской и инновационной деятельности МШМ.	Создание условий для участия ППС в различных программах, проектах, грантах и т.п.	ежегодно	Департамент образования  Департамент науки  Кафедры
5. Расширение масштаба и форм привлечения обучающихся к научно-исследовательской деятельности в целом, в том числе путем активизации их участия в межвузовских и международных научных мероприятиях МШМ.	Доведение доли участвующих в научной работе (НИРС) до 30% от общего количества студентов МШМ. Доведение удельного числа студентов, принимающих участие в научных конференциях, форумах, семинарах МШМ, других ВУЗов, межвузовских до 20% от общего количества студентов МШМ.	ежегодно	Департамент образования  Департамент науки  Кафедры
<b>Стратегия 3. Интеграция МШМ в международное научно-образовательное пространство - подготовка выпускников с высшим профессиональным образованием в соответствии ГОС ВПО, учитывая международные стандарты высшего образования, расширение и укрепление международного сотрудничества.</b>			
<b>Задача 3.1 Гармонизация образовательных программ с международными стандартами качества. Реализация программы международной академической мобильности научно-педагогических работников и обучающихся.</b>			
1. Открытие совместных образовательных программ МШМ с	Разработка совместных образовательных программ с ведущими зарубежными университетами-партнерами.	2021г	Проректор по науке, развитию и международным

<b>ведущими зарубежными университетами-партнерами.</b>	Взаимодействие МШМ с зарубежными ВУЗами по реализации программ обучения студентов.		М СВЯЗЯМ Департамент образования Международный отдел Кафедры
2. Развитие международного сотрудничества для реализации программы международной академической мобильности научно-педагогических работников МШМ.	Взаимодействие МШМ с зарубежными ВУЗами по реализации программ повышения квалификации преподавателей. Увеличение числа ППС, прошедших подготовку, переподготовку и стажировку за рубежом. Привлечение к преподаванию зарубежных специалистов, в частности из Пакистана.	ежегодно	Департамент образования Кафедры Международный отдел
3. Реализация совместных международных образовательных и научно-исследовательских проектов с зарубежными вузами.	Участие ППС и обучающихся в международных научно-образовательных форумах, культурных мероприятиях и проектах. Рост количества международных совместных проектов и программ.	ежегодно	Проректор по науке, развитию и международным связям Департамент образования Департамент науки Кафедры
<b>Стратегия 4. Организация эффективного менеджмента и внедрение принципов корпоративного управления - совершенствование кадровой политики и системы управления МШМ.</b>			
<b>Задача 4.1. Совершенствование внутренней системы обеспечения качества</b>			
1. Внедрение документированной системы менеджмента качества	Проведение процедур гарантии качества образовательных программ. Проведение внутренних аудитов образовательной программы.	ежегодно	Отдел МК Кафедры
2. Внедрение системы оперативного, среднесрочного и долгосрочного планирования на всех уровнях управления, аналитическое обеспечение управленческой деятельности.	Внедрение системы КРП, повышение результативности сотрудников. Повышение качества кадровой политики.  План работы	ежегодно	Отдел кадров Отдел МК  Структурные подразделения

<b>Стратегия 5. Развитие ресурсного потенциала МШМ, укрепление материально-технической базы</b>			
<b>Задача 5.1 Развитие материально-технической базы</b>			
1. Развитие комфортной среды обучения на основе современной материально-технической базы и инфраструктуры образовательного процесса МШМ.	Открытие Морфологического корпуса. Открытие Центров клинических практик г.Токмок, г.Каракол. Создание и оснащение специализированных кабинетов и лабораторий. Открытие общежитий МШМ.	Сентябрь 2021гг	Ректор  Первый проректор  Проректор по СиИР  Проректор по КиЛР,  Проректор АУР  Имран Назир
2. Развитие современной информационно--коммуникационной инфраструктуры МШМ.	Совершенствование информационно-коммуникационной инфраструктуры. Приобретение программного обеспечения, обновление компьютерной базы, приобретение инновационного образовательного оборудования.	ежегодно	Информационный отдел
<b>Задача 5.2. Динамичное развитие научной библиотеки</b>			
1. Пополнение и обновление библиотечного фонда МШМ новыми печатными изданиями по медицине на английском языке.	Количество новых наименований печатных изданий увеличено на 30%	ежегодно	Научная библиотека
2. Развитие электронной библиотеки МШМ.	Расширение электронного каталога МШМ на 50%. Наполнение открытыми цифровыми коллекциями.	ежегодно	Научная библиотека
3. Пополнение фонда электронной библиотеки МШМ учебно-методическими пособиями, лекциями, научными трудами.	Увеличение библиотечного фонда новыми наименованиями печатных изданий на 50%.	ежегодно	Научная библиотека
4. Предоставление доступа к электронным ресурсам библиотеки МШМ в он-лайн режиме.	Увеличение количества посещений сайта электронной библиотеки на 30%	ежегодно	Научная библиотека
<b>Стратегия 6. Совершенствование воспитательной работы и социальная поддержка студентов.</b>			
<b>Задача 6.1 Реализация комплекса мер по формированию и развитию социокультурной среды</b>			
1. Привлечение студентов	Увеличение доли обучающихся,	ежегодно	Деканат

к участию в общественных мероприятиях, в работе молодежных общественных объединений, клубах, творческих коллективов и студий.	вовлеченных в общественные мероприятия на 40%		
2. Участие обучающихся в студенческом самоуправлении и студенческих объединениях	Разработан ежегодный план	ежегодно	Деканат
3. Развитие и совершенствование социально-психологической службы для студентов.	Создание и развитие Центра психологической поддержки; Воспитание внутренней потребности личности в здоровом образе жизни. Медицинское обслуживание студентов. Ежегодный медицинский осмотр студентов.	2020	Деканат

Проректор по стратегическому  
и инновационному развитию



Байбулатов Э.М.