



Некоммерческое образовательное учреждение  
Учебно-научно-производственный комплекс  
«Международный университет Кыргызстана»

Система менеджмента качества  
ПРОГРАММА КАДРОВОГО РАЗВИТИЯ  
Международной школы медицины НОУ УНПК «МУК» на 2021 - 2022 гг

«УТВЕРЖДАЮ»

Ректор НОУ УНПК «МУК»

к.т.н., профессор

Савченко Е.Ю.

«19»

20

г.



**ПРОГРАММА КАДРОВОГО РАЗВИТИЯ**  
**Международной школы медицины НОУ УНПК «МУК»**  
**на 2021 - 2022 гг**



## 1. Общие положения

1.1. Программа кадрового развития Международной школы медицины НОУ УНПК «МУК» на 2021-2022 годы (далее – Программа) разработана в соответствии со «Стратегическим планом развития Международной школы медицины НОУ УНПК «МУК» 2019-2024».

1.2. **Целью** Программы является формирование и развитие конкурентоспособного научно-педагогического персонала Международной школы медицины (далее МШМ), обеспечивающего подготовку специалистов с использованием инновационных методов в образовательном процессе.

### 1.3. Задачи Программы:

- планирование подбора персонала;
- систематическое повышение квалификации всех групп персонала МШМ;
- выявление кандидатов в кадровый резерв;
- сопровождение процесса представления преподавателей к ученым званиям;
- совершенствование системы стимулирования профессорско-преподавательского состава и специалистов МШМ;
- создание системы карьерного продвижения и закрепления в МШМ наиболее перспективных специалистов;
- привлечение наиболее подготовленных сотрудников к реализации наиболее приоритетных направлений развития МШМ;
- направление перспективных кадров на стажировку в зарубежные учреждения образования в рамках международного сотрудничества;
- интеграция профессорско-преподавательского состава в бизнес-среду, академическую и отраслевую науку;
- привлечение к образовательной деятельности квалифицированных специалистов с практики;
- обеспечение основных образовательных программ МШМ кадрами высшей научной квалификации в соответствии с аккредитационными требованиями.

1.4. Кадровый состав является важнейшим ресурсом Международной школы медицины, определяющим эффективность его работы, возможности и перспективы развития.

1.5. Кадровый состав должен обеспечивать образовательные программы, реализуемые в МШМ, в том числе воспроизводство кадров высшей научной квалификации через научные школы.

1.6. Требования к кадровому составу учреждения высшего образования устанавливаются в квалификационных требованиях к научно-педагогическим работникам, в показателях эффективности учреждений образования, в требованиях к учреждению образования, реализующему программы высшего образования, в содержании должностных обязанностей, установленных для



Некоммерческое образовательное учреждение  
Учебно-научно-производственный комплекс  
«Международный университет Кыргызстана»

Система менеджмента качества  
ПРОГРАММА КАДРОВОГО РАЗВИТИЯ  
Международной школы медицины НОУ УНПК «МУК» на 2021 - 2022 гг

научно-педагогических работников и иных локальных нормативных документах вуза, определяющих требования для занятия отдельных должностей научно-педагогических работников, в том числе при их замещении в порядке избрания по конкурсу или по результатам выборов.

1.7. Основной частью Программы кадрового развития МШМ является подготовка кадров высшей квалификации – кандидатов и докторов наук, содействие в получении ими ученых званий.

1.8. Кадровое обеспечение образовательных программ в соответствии с требованиями образовательных стандартов предполагает эффективные механизмы планирования повышения квалификации кадров, ориентированные на приоритетные направления развития МШМ.

1.9. Программа развития кадрового потенциала в МШМ нацелена на обеспечение текущей потребности в кадрах, обусловленной нормативными требованиями, на обеспечение устойчивого развития школы, сохранение преемственности поколений и развитие приоритетов, определенных «Стратегическим планом развития Международной школы медицины НОУ УНПК «МУК».



Некоммерческое образовательное учреждение Учебно-научно-производственный комплекс «Международный университет Кыргызстана»
Система менеджмента качества <b>ПРОГРАММА КАДРОВОГО РАЗВИТИЯ</b> Международной школы медицины НОУ УНПК «МУК» на 2021 - 2022 гг

## 2. План мероприятий по развитию кадровых ресурсов Международной школы медицины

Мероприятие	Ожидаемый результат	Показатели / Индикаторы	Срок исполнения	Ответственные
<b>1. Формирование кадровой политики МШМ. Формирование действенного резерва кадрового состава МШМ</b>				
1. Формирование и совершенствование кадровой политики.	Создание системы информирования сотрудников о направлениях кадровой политики	Информированность сотрудников о направлениях кадровой политики / 100%	постоянно	Отдел кадров Проректоры
2. Прогнозирование потребности в кадрах на текущий период	Проведение кадрового аудита. Информация о потребности кафедры в ППС для реализации ОП.	Укомплектование кафедр ППС / доля ППС с учеными степенями и званиями не ниже 40 % от их общего количества	июнь 2021г	Отдел кадров Проректоры Зав. кафедрой
3. Формирование действенного резерва кадрового состава кафедры	Список кандидатов, входящих в кадровый резерв	Разработка и утверждение индивидуальных планов профессионального развития сотрудников, состоящих в кадровом резерве / 100%	по мере необходимости	Отдел кадров Зав. кафедрой
4. Формирование резерва кадров руководителей всех уровней с учетом результатов практической работы	Список кадрового резерва на руководящие должности в соответствии с творческим потенциалом работников и перспективами их профессионального роста	Профессиональный и должностной рост работников. Создание эффективной системы обучения кадрового резерва деканов, заведующих кафедрами / программа подготовки кадров	по мере необходимости	Отдел кадров, проректоры, руководители структурных подразделений
<b>2. Конкурсный отбор и аттестация ППС МШМ</b>				
1. Совершенствование системы отбора персонала	Конкурсный отбор на замещение должностей научно-педагогических работников в соответствии с потребностями кафедры в	Прохождение конкурса и заключение трудовых договоров с ППС / 100%	ежегодно	Отдел кадров





Некоммерческое образовательное учреждение  
Учебно-научно-производственный комплекс  
«Международный университет Кыргызстана»

Система менеджмента качества  
**ПРОГРАММА КАДРОВОГО РАЗВИТИЯ**  
Международной школы медицины НОУ УНПК «МУК» на 2021 - 2022 гг

	высококвалифицированных преподавателях			
2. Разработка и развитие системы аттестации ППС	Проведение аттестации ППС для объективной оценки результатов их деятельности и установления соответствия занимаемым должностям	Внедрение периодической системы оценки (аттестации) ППС / создание системы обновления, улучшения качественного состава ППС	не реже одного раза в 3 года	Отдел кадров Зав.кафедрами
<b>3. Оценка качества научно-образовательной деятельности ППС и сотрудников</b>				
1. Разработка и развитие рейтинговой системы оценки деятельности ППС и сотрудников	Проведение оценочных мероприятий качества научно-образовательной деятельности ППС и сотрудников. Разработка и реализация методик оценки сотрудников.	Создание рейтинговой системы оценки деятельности ППС и сотрудников / введение КРІ для ППС и сотрудников	ежегодно	Отдел кадров Отдел МиК Департамент образования
2. Развитие системы управления персоналом	Мониторинг состояния трудовой, исполнительской и общественной дисциплины	Принятие конкретных мер по проводимой работе и ее улучшению	постоянно	Отдел кадров
<b>4. Повышение квалификации профессорско-преподавательского состава МШМ</b>				
1. Совершенствование системы повышения квалификации ППС	План по повышению квалификации ППС	Повышение педагогической, медицинской, информационной компетентности ППС / количество ППС, прошедших курсы повышения квалификации – 100%	Ежегодно	Отдел кадров Отдел ПкиДО Зав.кафедрами
2. Совершенствование системы непрерывного образования и дополнительной профессиональной подготовки	Создание центра дополнительного образования, организация сертифицированных курсов английского языка.	Повышение языковой компетентности ППС, с последующей аттестацией / количество преподавателей, владеющих иностранными языками 100 %	Ежегодно 2021 год	Кафедры Отдел ПкиДО



Некоммерческое образовательное учреждение  
Учебно-научно-производственный комплекс  
«Международный университет Кыргызстана»

Система менеджмента качества  
**ПРОГРАММА КАДРОВОГО РАЗВИТИЯ**  
Международной школы медицины НОУ УНПК «МУК» на 2021 - 2022 гг

3. Целевая подготовка научных работников высшей квалификации через аспирантуру, докторантуру и соискательство в соответствии с потребностями	Создание условий для закрепления аспирантов и молодых ученых в университете	Повышение уровня ППС / количество аспирантов и молодых ученых не менее 5 %	постоянно	Отдел аспирантуры Зав.кафедрами
4. Повышение квалификации ППС через научные стажировки	Прохождение стажировок в учреждениях высшего образования – партнерах (в том числе зарубежных) по приоритетным направлениям развития (в области обучения и научных исследований)	Повышение уровня ППС/ доля ППС, прошедших научные стажировки, не менее 5 %	постоянно	Зав.кафедрами
<b>5. Стимулирование сотрудников и ППС</b>				
1. Совершенствование системы мотивации и стимулирования научно-педагогического труда	Стимулирование сотрудников и ППС за вклад и развитие научно-педагогической деятельности	Эффективная система стимулирования деятельности научных сотрудников / введение КРІ для научных сотрудников. Получение ППС надбавки, согласно Положению об оплате труда	ежегодно	Первый проректор Проректор по науке Отдел кадров Бухгалтерия
2. Разработка и реализация комплекса мер по привлечению молодых специалистов к преподавательской и научно-исследовательской работе	Социальная поддержка молодых специалистов	Формирование штата молодых специалистов / программа поддержки молодых специалистов	ежегодно	Отдел кадров Зав.кафедрами



Некоммерческое образовательное учреждение  
Учебно-научно-производственный комплекс  
«Международный университет Кыргызстана»

Система менеджмента качества  
**ПРОГРАММА КАДРОВОГО РАЗВИТИЯ**  
Международной школы медицины НОУ УНПК «МУК» на 2021 - 2022 гг

3. Привлечение в МШМ высокопрофессиональных научных сотрудников, имеющих опыт работы в ведущих иностранных университетах и научных организациях	Внедрение механизмов взаимодействия МШМ и зарубежных вузов, обеспечивающих привлечение в сферу образования интеллектуальных и иных ресурсов	Доля зарубежных преподавателей в общем числе научных сотрудников / не менее 5%	ежегодно	Первый проректор Проректор по науке Отдел кадров
---	---	--	----------	--

Рассмотрена на заседании ректората МШМ

Протокол № 14 « 18 » 05 2021г.

Проректор по учебно-административной работе  
д.и.н., проф. Муса кызы Алина